

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
городского округа город Михайловка
от 15.04.15 г. № 1095-9

1. Внести в Устав муниципального образовательного учреждения "Детский приоритетным осуществлением деятельности детей № 7 "Улыбка" городского округа город Михайловка Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. Пункт 6.2, дополнить пунктом 6.2.1 следующего содержания:

"6.2.1. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 ТК РФ. Работодатель отстраняет от работы (не до-

Изменения в Устав муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 7 "Улыбка" городского округа город Михайловка Волгоградской области"

2015 г.

1. Внести в Устав муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 7 "Улыбка" городского округа город Михайловка Волгоградской области" следующие изменения:

1.1. Пункт 6.2. дополнить пунктом 6.2.1 следующего содержания:

"6.2.1. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 ТК РФ. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда";

1.2. Пункт 6.4. изложить в следующей редакции:

"6.4. При приеме на работу предоставляются следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования. При заключении трудового договора впервые страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляется работодателем;
- документы воинского учета-для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний при поступлении на работу, требующую специальных познаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- заявление о приеме на работу."

Пролито, пронумеровано и
скреплено печатью



на 23 листах
Консультант отдела по образованию
А.В. Дистогин

Межрайонная
по Волгоградской области
от
«23 апреля 2015»
ИДН 1023405543113
2153456034440
Заместитель
М.В. Богачева
Яр документа
в регистрирующем органе

